

Decreto Legislativo 626/1994: normativa sicurezza sul lavoro

Fin dalla sua approvazione la "626" con le relative e successive modifiche ed integrazioni, non riservava più la gestione della sicurezza al datore di lavoro e ai suoi collaboratori ma, considerando la sua importanza, coinvolgeva e coinvolge tutti i soggetti del processo produttivo nella stesura del sistema di sicurezza. Dalle tecnologie che devono essere in sicurezza, ai lavoratori, dalla struttura medica, ai segnali di sicurezza e alle stesse attrezzature di sicurezza, nonché dalla formazione ed informazione agli addetti.

Il D.lgs 626/94 è stato sostituito il 9 aprile 2008 dal Decreto 81 [rokdownload menuitem="761" downloaditem="67" direct_download="false"] (Testo Completo) [/rokdownload]

Documento Valutazione Rischi (DVR)

La Valutazione dei rischi è un obbligo indelegabile del datore di lavoro. Il datore di lavoro deve procedere all'individuazione di tutti i fattori di rischio esistenti in azienda e delle loro reciproche interazioni, nonché alla valutazione della loro entità. L'applicazione dell'art. 4 del ex D. Lgs 626/94 è lo strumento che consente al Datore di Lavoro di avviare una riorganizzazione razionale e pianificata della produzione nei suoi diversi componenti (macchine, procedure, spazi, organizzazione, ecc.), al fine di raggiungere l'obiettivo della eliminazione o della riduzione dei fattori di rischio presenti nei luoghi di lavoro, attraverso l'attuazione di misure preventive e protettive.

La **valutazione del rischio negli ambienti di lavoro** è effettuata in collaborazione con il [Responsabile del servizio di prevenzione e protezione ; \(RSPP\)](#) e con il medico competente (nei casi in cui è obbligatoria la sorveglianza sanitaria), previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ove previsto. Per i lavoratori dipendenti, la normativa prevede inoltre che gli stessi vengano adeguatamente formati e informati riguardo le attività che devono svolgere per il loro lavoro, secondo specifiche procedure che prevedono la partecipazione obbligatoria a corsi formativi.

Il datore di lavoro può avvalersi di un tecnico professionista abilitato e specializzato nell'ambito della sicurezza sul lavoro per la predisposizione del DVR, nonché avvalersi di strutture finalizzate alla formazione dei lavoratori attraverso corsi specifici.

*Avete necessità di predisporre un DVR per la vostra attività?
Volete una valutazione preventiva dei rischi riguardanti i vostri dipendenti?
Dovete partecipare a un corso di formazione sulla sicurezza (antincendio, primo soccorso, uso VDT, uso carrelli elevatori, ecc.)?*

Contattaci via [Mail](#) o tramite [Telefono](#) .

[Preventivi e Costi](#)

Articoli correlati: Casi Studio: [Area Download](#) [rokdownload menuitem="761" downloaditem="67" direct_download="false"]Decreto 81[/rokdownload]

Link esterni:
